

**ZARZĄDZENIE NR 110/2018**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chelmiński**  
**z dnia 31 grudnia 2018 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzynie Chelmińskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 936)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** Zmienia się Załącznik Nr 1 i 3 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:

**„Załącznik Nr 1**  
**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA I**

**Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna - Maksymalna Kwota w złotych
1.	I	1700 – 2200
2.	II	1720 – 2400
3.	III	1740 – 2700
4.	IV	1760 – 2900
5.	V	1780 – 3100
6.	VI	1800 – 3300
7.	VII	1820 – 3400
8.	VIII	1840 – 3500
9.	IX	1860 – 3600
10.	X	1880 – 3800
11.	XI	1900 – 4000



12.	XII	1920 – 4300
13.	XIII	1940 – 4600
14.	XIV	1960 – 4700
15.	XV	1980 – 4800
16.	XVI	2000 – 4900
17.	XVII	2100 – 5000
18.	XVIII	2200 – 5300
19.	XIX	2400 – 5800
20.	XX	2600 – 6000

**„ Załącznik Nr 3  
do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA III**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne**

**A. Kierownicze stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XIX <b>5800</b>	Wyższe	Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym
2.	Zastępca Skarbnika	XV-XVII <b>5000</b>	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII <b>5300</b>	wg odrębnych przepisów	

4.	Kierownik Referatu, Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII-XVI  <b>4900</b>	Wyższe	4
5.	Inspektor ochrony danych	XIII-XVI  <b>4900</b>	wg odrębnych przepisów	

### B. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XIII –XVIII <b>5300</b>	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista, starszy inspektor	XII-XVII <b>5000</b>	Wyższe	4
3.	Inspektor	XII-XVI <b>4900</b>	Wyższe Średnie	3 5
4.	Podinspektor, informatyk	X-XIII <b>4600</b>	Wyższe, Średnie	- 3
5.	Samodzielny referent	IX-X <b>3800</b>	Średnie	2
6.	Referent, Kasjer, Księgowy, archiwista	IX-X <b>3800</b>	średnie	2
7.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII-IX <b>3600</b>	średnie	-

*W*

### C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Magazynier	VII-VIII <b>3500</b>	średnie	-
2.	Pomoc administracyjna	III- VII <b>3400</b>	średnie	-
3.	Konserwator, palacz c.o.	VIII-IX <b>3600</b>	Zasadnicze zawodowe	-
4.	Kierowca samochodu osobowego	VII-X <b>3800</b>	wg odrębnych przepisów	
5.	Operator urządzeń powielających	VI-VII <b>3400</b>	podstawowe	-
6.	Robotnik gospodarczy	V-VI <b>3300</b>	podstawowe	-
7.	Sprzątaczką	III-V <b>3100</b>	podstawowe	-
8.	Goniec	II-IV <b>2900</b>	podstawowe	-
9.	Kierowca autobusu	X-XI <b>4000</b>	wg odrębnych przepisów	
10.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I-III <b>2700</b>	podstawowe	-

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019r.

BURMISTRZ  
*Krzysztof Chodubski*