

ZARZĄDZENIE NR 97/2019
BURMISTRZA MIASTA I GMINY
RADZYŃ CHEŁMIŃSKI
Z DNIA 29 LISTOPADA 2019r.

w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie działu dziesiątego Rozdział IX Kodeksu Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ustalam zasady gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz wypłacania ekwiwalentu pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego, stanowiące załącznik Nr 1.

2. Stanowiska, na których dopuszcza się możliwość używania przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią załącznik Nr 5.

§ 2. Ustalam normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz obuwia i odzieży dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Radzynie Chełmińskim stanowiące załącznik Nr 2.

§ 3. Ustalam normy ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Radzynie Chełmińskim stanowiące załącznik Nr 3.

§ 4. Ustalam normy przydziału środków higieny osobistej dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński stanowiące załącznik Nr 4.

§ 5. Traci moc Zarządzenie Nr 87/2017 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 29.12.2017 r. w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz Zarządzenie Nr 17/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 1 marca 2019 r. zmieniające Zarządzenie Nr 87/2017 w sprawie higienicznych warunków pracy, środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z dnia 29.12.2017 r.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 grudnia 2019r.

BURMISTRZ
Krzysztof Moduński

ZASADY
GOSPODAROWANIA ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM I WYPŁACANIA
EKWIWALENTU PRACOWNIKOM UŻYWAJĄCYM WŁASNĄ ODZIEŻ I OBUWIE
ROBOCZE

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego (załącznik Nr 2) nabywają prawo do ich otrzymania z dniem rozpoczęcia pracy.

2. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od faktycznego ich wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.

3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym, że okresy użytkowania przedłuża się odpowiednio.

4. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku ujętym w załączniku Nr 5

przysługuje w zamian za przydział odzieży i obuwia roboczego ekwiwalent pieniężny.

Ekwiwalent pieniężny przysługuje także pracownikom ujętym w załączniku Nr 5 zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, w wysokości proporcjonalnej do jego czasu pracy.

5. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego określa się na podstawie aktualnych cen zakupu odzieży i obuwia roboczego.

Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia oraz pranie jest wypłacany z dołu. W przypadku pracowników, których umowa wygasa lub stosunek pracy ustaje w ciągu danego roku w miesiącach styczeń – listopad - ekwiwalent wypłaca się w dniu wypłaty ostatniego wynagrodzenia. W przypadku pracowników, zatrudnionych w miesiącu grudniu danego roku z wyłączeniem przypadków określonych pkt 7 ppkt 2 niniejszego załącznika ekwiwalent wypłaca się do 31 grudnia danego roku.

6. Dla pracowników ujętych w załączniku nr 2 poz. 1 – 6 tabeli wypłata ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej dokonywana będzie 4 razy w roku w terminie do 15 dnia miesiąca następującego po kwartale, a za ostatni kwartał w terminie do 31 grudnia danego roku.

Dla pracowników ujętych w załączniku nr 2 poz. 1 – 6 tabeli, w przypadku ustania stosunku pracy, ekwiwalent wypłaca się w terminie do 15 dnia miesiąca następującego po kwartale, a za pozostałą przepracowaną część kwartału w dniu wypłaty ostatniego wynagrodzenia (nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie kolejnej umowy w ciągu 7 dni).

7. 1. Przy ustaleniu rzeczywistego czasu używania odzieży i obuwia uwzględnia się czas przepracowany wraz z urlopem wypoczynkowym. Wyłącza się okres nieobecności pracownika w pracy trwający jednorazowo co najmniej jeden miesiąc kalendarzowy (np. choroba, urlop bezpłatny itp.)

2. W przypadku nieprzepracowania w miesiącu kalendarzowym ani jednego dnia w związku z rozwiązaniem umowy lub wygaśnięciem stosunku pracy w trakcie miesiąca, w którym nie występują dni pracy dla danego pracownika zgodnie z jego harmonogramem czasu pracy, taki okres wyłącza się przy ustaleniu rzeczywistego używania odzieży i obuwia lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia nie należy się za ten okres.

8. Odzież ocieplana i obuwie ocieplane ujęte w załączniku nr 2 i 5 poz. 1 przysługuje tylko w okresie zimowym pracownikom wykonującym pracę na otwartej przestrzeni.

9. Pranie odzieży roboczej, lub własnej (dot. pracowników ujętych w załączniku Nr 5) odbywa się we własnym zakresie. Za pranie we własnym zakresie pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny zgodnie z załącznikiem nr 3.

BURMISTRZ
Krzysztof Chodubski

**NORMY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA
I GMINY RADZYŃ CHEŁMIŃSKI**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Przewidywalny okres używalności, w miesiącach, okresach zimowych (o.z.) i do zużycia (d.z.)
1.	Konserwator instalacji wodociągowo-kanalizacyjnej, konserwator urządzeń wodociągowo-kanalizacyjnych	R – ubranie robocze drelichowe lub spodnie robocze drelichowe + bluza polar lub spodnie robocze drelichowe + bezrękawnik R – buty robocze R – buty gumowe R – koszula flanelowa R – kurtka przeciwdeszczowa R – buty filcowe gumowe R – kurtka ocieplana R – czapka ocieplana R – odzież ochronna podgumowana (dla pracowników wykonujących pracę na stacji uzdatniania wody)	12 m-cy 12 m-cy 18 m-cy 12 m-cy 36 m-cy 2 o.z. 2 o.z. 2 o.z. d.z.
2.	Palacz zatrudniony na umowę na czas nieokreślony	R – ubranie robocze R – buty robocze R – koszula flanelowa R – czapka	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy
3.	Kierowca samochodu osobowego, busa, autobusu	R – ubranie robocze R – buty robocze R – 2 koszule flanelowe	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce
4.	Pracownik gospodarczy, zatrudniony na umowę na czas nieokreślony	R – ubranie robocze drelichowe lub spodnie robocze drelichowe + bluza polar lub spodnie robocze drelichowe + bezrękawnik R – buty robocze R – buty gumowe R – koszula flanelowa R – kurtka ocieplana R – buty ocieplane R – Spodniobuty (dla pracowników wykonujących pracę przy obsłudze zbiorników wodnych) R – czapka	12 m-cy 12 m-cy 18 m-cy 12 m-cy 2 o.z. 2 o.z. d.z. 12 m-cy
5.	Sprzątaczką	R – czapka lub chustka na głowę R – fartuch R – trzewiki profilaktyczne O – rękawice gumowe	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy d.z.

6.	Palacz zatrudniony na umowę na czas określony	R – ubranie robocze R – buty robocze R – koszula flanelowa R – czapka	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy
7.	Pracownik mający w zakresie czynności obsługę archiwum	O – fartuch O – rękawiczki gumowe O – rękawiczki	d.z. d.z. d.z.

BURMISTRZ
Krzysztof Ciochubski

**NORMA EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ DLA PRACOWNIKÓW
URZĘDU MIASTA I GMINY RADZYŃ CHEŁMIŃSKI**

1. Dla pracowników fizycznych ujętych w załączniku nr 2 w tabeli pod poz. 1 – 4 i 6 za pranie i konserwację odzieży roboczej przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 20zł na miesiąc kalendarzowy.
2. Pracownikom ujętym w załączniku nr 2 pod poz. 5 za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 10zł na miesiąc kalendarzowy.
3. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy określonych w załączniku nr 5 pod poz. 1 za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 10zł na miesiąc kalendarzowy.
4. Dla pracowników ujętych w pkt 1 – 3, w przypadku nie przepracowania w miesiącu kalendarzowym ani jednego dnia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy w trakcie miesiąca, w którym nie występują dni pracy dla danego pracownika zgodnie z jego harmonogramem czasu pracy, taki okres wyłącza się przy ustaleniu kwoty ekwiwalentu za pranie.

BURMISTRZ
Krzysztof Chodubski

Załącznik Nr 4 do Zarządzenia Nr 97/2019
Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński
z dnia 29 listopada 2019r.

**NORMY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ DLA PRACOWNIKÓW
URZĘDU MIASTA I GMINY RADZYŃ CHEŁMIŃSKI**

1. Pracownikom ujętym w załączniku nr 2 w tabeli od nr 1 do 6 przysługują:
 - 2 ręczniki na okres 12 miesięcy kalendarzowych,
 - dwa mydła 100g na okres 1 miesiąca kalendarzowego,
 - pasta BHP jedno opakowanie 0,5kg na okres 1 miesiąca kalendarzowego.
2. Wszystkim pozostałym pracownikom Urzędu Miasta i Gminy w Radzynie Chełmińskim przysługuje mydło w płynie w dozownikach na bieżąco uzupełniane lub mydło w kostkach na bieżąco uzupełniane – do wspólnego używania w miejscach do tego przeznaczonych.

BURMISTRZ
Krzysztof Chodźba
Krzysztof Chodźba

Załącznik Nr 5 do Zarządzenia Nr 97/2019
Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński
z dnia 29 listopada 2019r.

**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH MOŻE BYĆ UŻYWANA PRZEZ
PRACOWNIKÓW, ZA ICH ZGODĄ, WŁASNA ODZIEŻ I OBUWIE ROBOCZE
SPEŁNIAJĄCE WYMAGANIA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Przewidywalny okres używalności, w miesiącach, okresach zimowych (o.z.) i do zużycia (d.z.)
1.	Pracownik zatrudniony na czas określony, w tym w wyniku umów zawartych w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych i innych form zatrudnienia w charakterze pracownika gospodarczego, opiekuna dowozu dzieci i młodzieży w czasie przewozu do i ze szkoły, lub innego pracownika fizycznego	R – buty robocze R – buty gumowe (tylko dla pracowników zatrudnionych przy melioracji) R – ubranie robocze drelichowe R – kurtka ocieplana R – buty ocieplane O – kamizelka ochronna	36 m-cy 36 m-cy 36 m-cy 2 o.z. 2 o.z. d.z.

BURMISTRZ

Krzysztof Chodubski