

UCHWAŁA NR XXVII/224/21
RADY MIEJSKIEJ RADZYNIA CHEŁMIŃSKIEGO

z dnia 30 marca 2021 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie pomocy zdrowotnej dla nauczycieli, rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunków i sposobu ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r. poz. 713 i 1378), art. 72 ust. 1 i ust. 4, art. 91b ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXVI/215/21 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego z dnia 28 stycznia 2021r. w sprawie pomocy zdrowotnej dla nauczycieli, rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunków i sposobu ich przyznawania (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 4.02.2021, poz. 620) zmienia się załącznik, który otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jan Michaliszyn

Regulamin przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyna Chełmiński

**Rozdział 1.
Postanowienie wstępne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej,
- 2) warunki przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej, w tym osoby uprawnione do korzystania z tej pomocy,
- 3) sposób przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej,

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyna Chełmiński;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela oraz byłego nauczyciela, który przeszedł na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne z jednostek określonych pkt. 1,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miasto i Gminę Radzyna Chełmiński;
- 5) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Radzyna Chełmiński;
- 6) wniosek – należy przez to rozumieć wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej;
- 7) funduszu zdrowotnym – należy przez to rozumieć środki finansowe przeznaczone w budżecie gminy na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej
- 8) wnioskodawcy należy przez to rozumieć nauczyciela lub inną uprawnioną osobę występującą z wnioskiem o przyznanie pomocy zdrowotnej.

§ 3. 1. Osobami uprawnionymi do korzystania z funduszu zdrowotnego są:

- 1) nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w łącznym wymiarze nie mniejszym niż ½ pełnego wymiaru etatu zajęć dydaktyczno-wychowawczych, w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyna Chełmiński.
- 2) W przypadku, gdy nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach, składa on wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej w jednej szkole, w której realizuje największą liczbę godzin, a w przypadku równej liczby godzin – tylko w jednej szkole wskazanej przez nauczyciela.
- 3) nauczyciele emeryci, nauczyciele renciści, oraz nauczyciele otrzymujący nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, którzy przeszli na wymienione świadczenia z placówek prowadzonych przez gminę Miasto i Gminę Radzyna Chełmiński.

2. Fundusz Zdrowotny Nauczycieli tworzą środki finansowe wyodrębnione w każdym roku w uchwale budżetowej Gminy Miasta i Gminy Radzyna Chełmiński.

3. Obsługę księgową w/w środków prowadzi Zespół Szkół w Radzynie Chełmińskim.

§ 4. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego z tytułu refundacji całkowitej lub częściowej poniesionych przez uprawnionego kosztów związanych z:

- 1) chorobą zawodową lub przewlekłą, wymagającą przyjmowania stałych leków,
- 2) długotrwałym leczeniem: szpitalnym, poszpitalnym, specjalistycznym;
- 3) leczeniem sanatoryjnym nierefundowanym przez żadną instytucję;
- 4) koniecznością zakupu leków, sprzętu rehabilitacyjnego, ortopedycznego lub środków pomocniczych (np. aparaty słuchowe, okulary korekcyjne);
- 5) uzasadnionym korzystaniem z usług pielęgnacyjno-opiekuńczych,
- 6) wypadkiem, zdarzeniem losowym, wskutek którego wymagają leczenia specjalistycznego, leczenia sanatoryjnego, zakupu urządzeń rehabilitacyjnych, konsultacji lekarskich, itp.
- 7) koniecznością korzystania ze względów estetycznych i zdrowotnych z usług z zakresu protetyki dentystycznej lub stomatologii,
- 8) poniesionym wydatkiem na zakup wyrobów medycznych, środków pomocniczych, sprzętu i urządzeń rehabilitacyjnych umożliwiających lub ułatwiających proces rehabilitacji leczniczej przysługujących na podstawie zlecenia wystawionego przez lekarza,
- 9) kosztami przejazdu bezpośrednio związanymi z pomocą zdrowotną.

§ 5. 1. Wysokość przyznanego świadczenia uzależniona jest od:

- 1) przebiegu choroby oraz okoliczności z tym związanych, mających wpływ na sytuację materialną nauczyciela (przewlekły charakter choroby, zapewnienie dodatkowej opieki choremu, konieczność stosowania specjalnej diety itp.)
- 2) wysokości udokumentowanych/deklarowanych przez nauczyciela poniesionych kosztów leczenia,
- 3) sytuacji materialnej nauczyciela oraz osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe,
- 4) możliwości finansowych funduszu zdrowotnego, określonych liczbą pozytywnie rozpatrzonych wniosków i wysokości kosztów ponoszonych na leczenie przez nauczycieli.

2. Maksymalna wysokość przyznanej nauczycielowi pomocy zdrowotnej w danym roku budżetowym nie może być wyższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w tym okresie.

3. W przypadku braku środków na pełne pokrycie potrzeb świadczenie będzie przyznane częściowo lub nie będzie przyznane.

Rozdział 2.

Warunki przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej

§ 6. 1. Warunkiem przyznania świadczenia jest złożenie wniosku, którego wzór określony zostanie w drodze Zarządzenia Burmistrza, w terminie do dnia 31 października każdego roku, za wyjątkiem szczególnych okoliczności wymagających udzielenia natychmiastowej pomocy finansowej.

2. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające leczenie związane chorobą, konieczność stosowania sprzętu rehabilitacyjnego lub ortopedycznego, konieczność zapewnienia choremu opieki, przyjmowania leków, itp.
- 2) oświadczenie, imienne faktury lub rachunki potwierdzające poniesienie wydatków zdrowotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających okres złożenia wniosku.
- 3) oświadczenie o przeciętnych miesięcznych dochodach brutto przypadających na jednego członka rodziny ze wszystkich źródeł przychodu osiągniętych w okresie ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
- 4) inne dokumenty uzasadniające przyznanie pomocy zdrowotnej,
- 5) zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

3. Wnioski wraz z załącznikami, o których mowa w ust. 2, należy składać w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński, osobiście lub drogą pocztową na w/w adres w kopercie, z dopiskiem „wniosek o przyznanie świadczenia z funduszu zdrowotnego nauczycieli”.

4. Złożone wnioski będą rozpatrywane raz w roku, w terminie do dnia 30 listopada, za wyjątkiem szczególnych okoliczności wymagających udzielenia natychmiastowej pomocy finansowej.

5. Jeżeli wniosek nie spełnia wymagań formalnych, w tym zawiera braki w dokumentacji, o której mowa w ust. 2, nauczyciel zostaje wezwany do ich usunięcia w terminie 7 dni od otrzymania wezwania.

6. W przypadku nieusunięcia braków w terminie, o którym mowa w ust. 5, wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia.

§ 7. 1. Wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej dla nauczyciela, o którym mowa w § 3 ust. 1, składa osoba uprawniona do świadczenia lub osoba przez nią upoważniona.

2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach na terenie gminy, wniosek o przyznanie pomocy zdrowotnej świadczenie przysługuje w tej placówce oświatowej, która dla nauczyciela jest podstawowym miejscem zatrudnienia. Dyrektor szkoły potwierdza zatrudnienie nauczyciela.

3. Wniosek, który dotyczy nauczycieli emerytów, rencistów oraz nauczycieli otrzymujących nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, potwierdza dyrektor szkoły w zakresie zatrudnienia przed przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie kompensacyjne.

4. W przypadku likwidacji szkoły będącej ostatnim miejscem zatrudnienia nauczyciela, wniosek potwierdza dyrektor szkoły, w której jest naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla tego nauczyciela (emeryta, rencisty, bądź pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne).

Rozdział 3.

Sposób przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej

§ 8. 1. Nauczyciel może ubiegać się o pomoc zdrowotną ze środków Funduszu Zdrowotnego nauczycieli jeden raz w roku budżetowym.

2. Finansowa pomoc na cele zdrowotne udzielana jest w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego.

3. Wysokość przyznanego świadczenia w ramach pomocy zdrowotnej będzie uzależniona od indywidualnej sytuacji zdrowotnej i materialnej nauczyciela, wysokości środków finansowych zaplanowanych na ten cel w budżecie Gminy i liczby złożonych wniosków.

§ 9. 1. Decyzję o przyznaniu oraz wysokości pomocy zdrowotnej lub decyzję odmowną podejmuje Burmistrz.

2. Decyzja w sprawie wysokości przyznanej pomocy zdrowotnej lub odmowie jej przyznania jest ostateczna i nie przysługuje od niej prawo wniesienia odwołania.

3. Odmowa przyznania pomocy zdrowotnej wymaga uzasadnienia.

§ 10. Wypłata świadczenia przyznanego nauczycielowi w ramach pomocy zdrowotnej dokonywana jest na konto bankowe wskazane przez wnioskodawcę.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. Środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną dla nauczycieli niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie przechodzą na rok następny.

2. Zmiany treści regulaminu wymagają procedury przyjętej dla jego ustalenia.