

UCHWAŁA NR XLVI/358/22
RADY MIEJSKIEJ RADZYŃ CHEŁMIŃSKIEGO

z dnia 19 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559; zm. Dz. U. z 2022 r., poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561), art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762, zm. Dz. U. z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), uchwala się co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do uchwały Nr XIV/113/2019 Rady Miejskiej Radzyń Chełmiński z dnia 27 listopada 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz.Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 6553) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W rozdziale 3 Dodatek funkcyjny w § 9 do tabeli dodaje się pkt 7 w brzmieniu: Stanowisko: mentor, wysokość dodatku funkcyjnego/ m-cznie w zł: 100.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński oraz Dyrektorowi Zespołu Szkół w Radzynie Chełmiński.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jan Michaliszyn

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.).

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 01.09.2022 r. ustawą z dnia 05 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 w/w ustawy funkcji mentora którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Nauczyciele sprawujący funkcję mentora z dniem 1 września br. mają prawo do wypłaty dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowanej funkcji. Wysokość tego dodatku zgodnie z kompetencjami ustala Rada Gminy uwzględniając jego wysokość w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza się nadanie aktowi normatywnemu „mocy wstecznej” ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie” to obowiązkiem organów w przypadku korzystania z tej instytucji prawnej jest podanie stanu faktycznego i prawnego uzasadnienia, że pomimo działania wstecz aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa”.

W związku z powyższym podjęcie uchwały z mocą wsteczna od 1 września 2022 r. umożliwi wypłatę dodatku funkcyjnego mentorowi, któremu z dniem 1 września br. dyrektor powierzył pełnienie w/w funkcji mentora, a zatem nie pogorszy sytuacji prawnej pozostałych nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych. Przyznanie nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji mentora wyższego wynagrodzenia (uprawnienia) z mocą wsteczną nie godzi w zasady demokratycznego państwa prawa, bowiem przyznaje im uprawnienia nie obowiązki.