**ZARZĄDZENIE NR 101/2022**

**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

 **z dnia 31 października 2022 r.**

**w spawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.
z 2021r., poz. 1930)

 **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**  Zmienia się § 9 ust. 2 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 30/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 31 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, któremu nadaje się następujące brzmienie:

„§ 9. 2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. W wyjątkowych sytuacjach pracodawca może zwiększyć wysokość kwoty dodatku do 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego.”

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2022r.