**ZARZĄDZENIE NR 53/2023**

**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

 **z dnia 16 czerwca 2023 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U.
z 2021r., poz. 1960)

 **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** Zmienia się § 20 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 30/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 31 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, któremu nadaje się następujące brzmienie:

„§ 20. Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”

**§ 2.** Zmienia się zał. Nr 1 i 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 30/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 31 marca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, którym nadaje się następujące brzmienie:

„**Załącznik Nr 1**

**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA I**

**Maksymalne stawki**

**miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Kategoria zaszeregowania | MaksymalnaKwota w złotych |
| 1. | I | 3500 |
| 2. | II | 3600 |
| 3. | III | 3700 |
| 4. | IV | 3800 |
| 5. | V | 3900 |
| 6. | VI | 4100 |
| 7. | VII | 4300 |
| 8. | VIII | 4500 |
| 9. | IX | 4700 |
| 10. | X | 4900 |
| 11. | XI | 5100 |
| 12. | XII | 5300 |
| 13. | XIII | 5500 |
| 14. | XIV | 5700 |
| 15. | XV | 5900 |
| 16. | XVI | 6100 |
| 17. | XVII | 6300 |
| 18. | XVIII | 6500 |
| 19. | XIX | 6700 |
| 20. | XX | 6900 |

**Załącznik Nr 3**

**do Regulaminu Wynagradzania**

**TABELA III**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne**

**A. Kierownicze stanowiska urzędnicze**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzeniazasadniczego | Wymaganiakwalifikacyjne |
| Wykształcenieoraz umiejętnościzawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Sekretarz Gminy | XVII-XIX **6700** | Wyższe 1) | Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym |
| 2. | Zastępca Skarbnika | XIV-XVII**6300** | Wyższe 1) lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 3. | Kierownik urzędu stanu cywilnego | XVI-XVIII**6500** | wg odrębnych przepisów |
| 4. | Zastępca kierownikaurzędu stanu cywilnego | XIV-XVII**6300** | wg odrębnych przepisów |
| 5. | Kierownik Referatu, | XIII-XVII**6300** | Wyższe 1) | 4 |
| 6. | Inspektor ochrony danych | XIV-XVI**6100** | wg odrębnych przepisów |

**B. Stanowiska urzędnicze**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzeniazasadniczego | Wymaganiakwalifikacyjne |
| Wykształcenieoraz umiejętnościzawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Radca prawny | XIII –XVIII **6500** | wg odrębnych przepisów |
| 2. | Główny specjalista,starszy inspektor | XIII-XVII**6300** | Wyższe 1) | 4 |
| 3. | Inspektor | XI-XVI**6100** | Wyższe 1)Średnie 2) | 35 |
| 4. | Podinspektor,informatyk | X-XV**5900** | Wyższe 1),Średnie 2) | -3 |
| 5. | Samodzielny referent | X-XII**5300** | Wyższe 1),Średnie 2) | 14 |
| 6. | Księgowy | IX-XI **5100** | Wyższe 1),Średnie 2) | -2 |
| 7. | Referent, Kasjer,  | VIII-X**4900** | Średnie 2) | 1 |
| 8. | Młodszy referent,Młodszy księgowy,Archiwista | VII-IX**4700** | Średnie 2) | - |

**C. Stanowiska pomocnicze i obsługi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. |  | Maksymalny poziom wynagrodzeniazasadniczego | Wymaganiakwalifikacyjne |
| Wykształcenieoraz umiejętnościzawodowe | Staż pracy w latach |
| 1. | Magazynier | VII-IX**4700** | Średnie 2)Zasadnicze 3) | -2 |
| 2. | Pomoc administracyjna | IV- VII **4300** | Zasadnicze 3) | - |
| 3. | Konserwator | V-X **4900** | Zasadnicze 3) | - |
| 3. | Palacz c.o. | II-X **4900** | Podstawowe 4) | - |
| 4. | Kierowca samochodu osobowego | VI-X**4900** | wg odrębnych przepisów |
| 5. | Operator urządzeń powielających | IV-VII**4300** | Zasadnicze 3) | - |
| 6. | Robotnik gospodarczy | II-IX**4700** | Podstawowe 4) | - |
| 7. | Sprzątaczka | II-VI **4100** | Podstawowe 4) | - |
| 8. | Goniec | II-IV **3800** | Podstawowe 4) | - |
| 9. | Kierowca autobusu | VIII-XI**5100** | wg odrębnych przepisów |
| 10. | Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły) | II-IV**3800** | Podstawowe 4) | - |
| 11. | Pomoc palacza c.o. | I-VII **4300** | Podstawowe 4) | - |

1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77
ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – [Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.110.0000742%2CUSTAWA-z-dnia-20-lipca-2018-r-Prawo-o-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce.html) ([Dz. U. z 2023 r. poz. 742](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.110.0000742%2CUSTAWA-z-dnia-20-lipca-2018-r-Prawo-o-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce.html) i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

2) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – [Prawo oświatowe](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.132.0000900%2CUSTAWA-z-dnia-14-grudnia-2016-r-Prawo-oswiatowe.html) ([Dz. U. z 2023 r. poz. 900](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.132.0000900%2CUSTAWA-z-dnia-14-grudnia-2016-r-Prawo-oswiatowe.html)), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe,
w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – [Prawo oświatowe](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.132.0000900%2CUSTAWA-z-dnia-14-grudnia-2016-r-Prawo-oswiatowe.html), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

4) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – [Prawo oświatowe](file:///C%3A%5Cdok%5Ctresc%2CDZU.2023.132.0000900%2CUSTAWA-z-dnia-14-grudnia-2016-r-Prawo-oswiatowe.html), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.”

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023r.