**ZARZĄDZENIE NR 32/2024**

**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

 **z dnia 24 kwietnia 2024 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miasta
i Gminy w Radzyniu Chełmińskim.**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r.
o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 609)

 **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**  W Załączniku Nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego, stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 94/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia 29 października 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta
i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, wprowadza się następujące zmiany:

- § 2 w Załączniku Nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy
w Radzyniu Chełmińskim otrzymuje następujące brzmienie”

„ § 2.

1. Czas pracy pracowników samorządowych nie może przekraczać 8 godzin na dobę
i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

2. Ustala się następujący porządek rozkładu czasu pracy pracowników Urzędu:

a) pracowników samorządowych: - zastosowanie podstawowego systemu czasu pracy od poniedziałku do piątku od godz. 7.15 do 15.15, z wyłączeniem pracowników, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. b);

b) pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi:

- palacze c.o.;

w okresie grzewczym - zastosowanie pracy zmianowej w podstawowym systemie czasu pracy

 I zmiana od godz. 6.00 do 14.00

 II zmiana od godz. 14.00 do 22.00

 III zmiana od godz. 22.00 do 6.00;

w okresie poza grzewczym – zastosowanie podstawowego systemu czasu pracy – praca jednozmianowa od godz. 12.00 do godz. 20.00.

Okres grzewczy obejmuje okres zimowy tj. od 1 października do 31 marca roku następnego.

W okresie poza grzewczym można zastosować trzyzmianowy w/w system pracy,
w uzasadnionych warunkami pogodowymi dniach;

W okresie grzewczym można zastosować podstawowego systemu czasu pracy – praca jednozmianowa od godz. 12.00 do godz. 20.00, w uzasadnionych warunkami pogodowymi dniach;

W okresie grzewczym można zastosować podstawowy system czasu pracy – pracy jednozmianowej od godz. 12.00 do godz. 20.00, w kotłowni wyposażonej w kotły
z automatycznym sterowaniem temperatury wody;

- sprzątaczka, robotnik gospodarczy obsługujący obiekty sportowe – zastosowanie indywidualnego harmonogramu czasu pracy w ramach podstawowego systemu czasu pracy.

3. Pracodawca może w porozumieniu z pracownikiem w ramach podstawowego systemu czasu pracy ustalić indywidualny rozkład czasu pracy.

4. Okres rozliczeniowy pracowników wynosi 4 miesiące.

- § 10 ust. 2 c) w Załączniku Nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy
w Radzyniu Chełmińskim otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 10 ust. 2c) używanie przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży
i obuwia roboczego zgodnie z przeznaczeniem; szczegółowe zasady wyposażenia pracowników w odzież i obuwie robocze oraz w środki ochrony indywidualnej i higieny osobistej określa odrębne Zarządzenie;

- sumienny stosunek do mienia oraz wszelkich urządzeń i materiałów stanowiących własność

zakładu pracy,

- dbałość o należyty stan urządzeń i sprzętu oraz porządek i ład w miejscu pracy,

- wykorzystywanie urlopu wypoczynkowego w terminie określonym w planie urlopów,

z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w art. 164 , 165 , 1672 K.P,

- powstrzymywanie się od wykonywania zajęć , które pozostawałyby w sprzeczności z jego

obowiązkami lub mogłyby wywołać podejrzenie o stronniczość lub interesowność.”

**§ 2.** Pozostałe zapisy Regulaminu Organizacyjnego pozostają bez zmian.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.