

**UCHWAŁA NR VIII/47/24
RADY MIEJSKIEJ RADZYŃIA CHEŁMIŃSKIEGO**

z dnia 30 października 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986) uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński oraz Dyrektorowi Zespołu Szkół w Radzynie Chełmińskim.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIV/113/19 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom.2019, poz.6553), Uchwała Nr XLVI/358/22 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego z dnia 19 października 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom., 2022, poz.5372).

§ 4. Uchwała podlega publikacji i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązywania od 01.11.2024 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Alicja Sowińska-Pilat

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA DODATKÓW ORAZ NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW
WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA
MIASTO I GMINA RADZYŃ CHEŁMIŃSKI**

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

1. Ilekroć w Regulaminie, o którym mowa w ust.1, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755),
- 3) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Miasto i Gminę Radzyń Chełmiński;
- 4) burmistrz - rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkół w Radzynie Chełmiński;
- 6) placówce - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest gmina;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2

Regulamin określa następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za trudne i uciążliwe warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości od 1% do 35% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającego z jego stawki osobistego zaszeregowania.

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - burmistrz;
- 2) osobom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole lub przedszkolu - dyrektor;

3) nauczycielom - dyrektor.

§ 5

Warunkiem przyznania dyrektorowi, wicedyrektorom dodatku motywacyjnego poza warunkami, o których mowa w § 6 jest m.in.:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 4) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie;
- 5) stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów i kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole;
- 6) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami naukowymi na rzecz uczniów;
- 7) osiągnięcia szkoły w działalności dydaktycznej, kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły i aktywne uczestnictwo szkoły w życiu lokalnego środowiska;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania.

§ 6

Do ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom, w tym osobom pełniącym funkcje kierownicze w szkole/przedszkolu, należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - 1) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym poprzez współpracę z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów,
 - 2) działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) wysokie zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu profilaktyczno-wychowawczego, w tym skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez działanie na rzecz dzieci/uczniów uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki,
4. zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach.
 - 3) aktywności w ramach systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 4) aktywna opieka nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 5) inicjowanie i realizacja nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
 - 6) kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - 7) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

- 8) obsługiwanie strony internetowej, mediów społecznościowych szkoły i innych.
5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - 2) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy,
 - 3) doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej.
6. realizowanie w szkole/przedszkolu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- 1) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
 - 2) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły i przedszkola w środowisku lokalnym;
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania.
7. W okresie realizacji przez szkołę/przedszkole projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych, indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony z tych środków do 100% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, dla osób koordynujących projekt.

§ 7

Dodatek motywacyjny przyznawany jest po przepracowaniu okresu umożliwiającego dokonanie oceny pracy nauczyciela w danej szkole/przedszkolu, nie krótszego niż 3 miesiące, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

Rozdział 3 DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

Wykaz stanowisk, których zajmowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.

§ 9

Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w § 5 rozporządzenia, określonego kwotowo, zamieszcza poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor Zespołu Szkół	do 9 oddziałów	1000,00
		od 10 do 20 oddziałów	2000,00
		powyżej 20 oddziałów	3000,00
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół ds. szkoły podstawowej	do 9 oddziałów	800,00
		od 10 do 20 oddziałów	1300,00
		powyżej 20 oddziałów	1800,00
3.	Wicedyrektor Zespołu Szkół ds. przedszkola	do 9 oddziałów	700,00
		od 10 do 20 oddziałów	1100,00
		powyżej 20 oddziałów	1500,00
4.	Wychowawca klasy		300,00
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00
6.	Mentor		100,00
7.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant		100,00

§ 10

Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 9 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art.

10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1730).

§ 11

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół – burmistrz,
 - 2) nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, nauczycielowi, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie, wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym i opiekunowi stażu – dyrektor,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w granicach stawek określonych w tabeli, o których mowa w § 9.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zakończenie pełnienia funkcji na stanowisku kierowniczym lub sprawowanie funkcji uprawniających do dodatku.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.
7. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 4

DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

§ 13

1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8-9 rozporządzenia nauczycielom przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w warunkach trudnych i uciążliwych do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 1) Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych, zgodnie z § 8 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 15%, z wyłączeniem ustępu 7) rozporządzenia tj. za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, za które przyznaje się dodatek w wysokości 20% .
 - 2) Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 15%.
2. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor powiadamia nauczyciela na piśmie.
3. Za prowadzenie nauczania w klasach łączonych oraz nauczania indywidualnego w domu dziecka/ucznia przysługuje dodatek w wysokości 15% za każdą przepracowaną godzinę.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy przysługujące na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 5

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 14

1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 oraz art. 73 ust 5 ustawy karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:
 - a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - b) dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i przydzieloną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw nauczyciela zatwierdza dyrektor szkoły.
6. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw dyrektora zatwierdza wyznaczony wicedyrektor szkoły.

Rozdział 7

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZE ŚRODKÓW SPECJALNEGO FUNDUSZU ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO WYCHOWAWCZE

§ 16

Szczegółowe warunki określa Uchwała nr XVI/152/16 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, z dnia 25 maja 2016 r. (Dz. U. Woj. Kuj.-Pom.2016, poz. 904) oraz Uchwała nr XX/175/16 Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, z dnia 30 listopada 2016r. (Dz. U. Woj. Kuj.-Pom.2016, poz. 4520).

Rozdział 8
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy i inne ustawy oraz akty wykonawcze.
2. Zmiana regulaminu następuje uchwałą Rady Miejskiej Radzyna Chełmińskiego w trybie określonym przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto i Gmina Radzyń Chełmiński realizuje delegację wynikającą z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

1. wysokości stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

W porównaniu z obowiązującym obecnie regulaminem, przedstawiony projekt systematyzuje zapisy uchwały:

1. Doprecyzowano zapisy i zmieniono okresy przyznawania dodatku motywacyjnego.
2. Uszczegółowiono i zaktualizowano zapisy dotyczące dodatków funkcyjnych, dodano dodatek funkcyjny dla mentora.
3. Wprowadzono zapis dotyczący dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy:
„Za prowadzenie nauczania w klasach łączonych oraz nauczania indywidualnego w domu dziecka/ucznia przysługuje dodatek w wysokości 15% za każda przepracowaną godzinę.”
4. Doprecyzowano zapisy dotyczące dodatku za wysługę lat.

Zgodnie z zapisem art.30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Odział w Grudziądzu.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni z mocą obowiązywania od 01.11.2024 r.