

ZARZĄDZENIE NR 111/2019
Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński
z dnia 31 grudnia 2019 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzynie Chełmińskim.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1282.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 936 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Zmienia się Załącznik Nr 3 - TABELA III. C. do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:

„ Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA III

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i wymagania kwalifikacyjne

C. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Magazynier	VII-IX 3600	średnie	-
2.	Pomoc administracyjna	III- VII 3400	średnie	-
3.	Konserwator, palacz c.o.	VIII-IX 3600	Zasadnicze zawodowe	-
4.	Kierowca samochodu osobowego	VII-X 3800	wg odrębnych przepisów	

5.	Operator urządzeń powielających	VI-VII 3400	podstawowe	-
6.	Robotnik gospodarczy	V-VIII 3500	podstawowe	-
7.	Sprzątaczką	III-V 3100	podstawowe	-
8.	Goniec	II-IV 2900	podstawowe	-
9.	Kierowca autobusu	X-XI 4000	wg odrębnych przepisów	
10.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I-IV 2900	podstawowe	-

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020r.

BURMISTRZ
Krzysztof Chodubski