**ZARZĄDZENIE NR 120/2024**

 **Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

**z dnia 31 grudnia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla Dyrektora jednostki organizacyjnej – Zakładu Usług Komunalnych w Radzyniu Chełmińskim**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135)

zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustala się dla Dyrektora jednostki organizacyjnej:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania
2. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego

- które są określone w poniższych tabelach:

**TABELA I**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna kwota w złotych |
| 1. | XVIII | 7400 |
| 2. | XIX | 7700 |
| 3. | XX | 8000 |

**TABELA II**

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzeniazasadniczego | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego(kwota w złotych) |
| 1. | Dyrektor jednostki organizacyjnej (Zakładu Usług Komunalnych) | XX | **1500** |

**§ 2.** Oprócz wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku
z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 3.** 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia
 dodatkowych zadań pracodawca może przyznać Dyrektorowi, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia

i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego

 i dodatku funkcyjnego pracownika. W wyjątkowych sytuacjach pracodawca może zwiększyć wysokość kwoty dodatku do 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek nie ulega zmniejszeniu w trakcie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności

 do pracy płatnego przez pracodawcę oraz pobierania świadczeń z ubezpieczenia

 chorobowego i świadczenia wypadkowego.

**§ 4** 1.Dyrektorowi realizującemu swoje obowiązki ze szczególnym zaangażowaniem, wykazującemu inicjatywę lub osiągającemu wysoki poziom merytoryczny wykonywanych zadań pracodawca może przyznać w ramach posiadanych środków premię uznaniową.

2. Premia ma charakter uznaniowy.

3. Wysokość premii może być ustalona w granicach od 0 % do 60% wynagrodzenia zasadniczego i przyznana na czas określony nie dłuższy niż rok.

4. Premia nie ulega zmniejszeniu w trakcie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy płatnego przez pracodawcę oraz pobierania świadczeń z ubezpieczenia chorobowego
i świadczenia wypadkowego.

5. Burmistrz Miasta i Gminy przyznaje premię uznaniową Dyrektorowi z własnej inicjatywy.

**§ 5.** Dyrektorowi, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracodawca może przyznać w ramach posiadanych środków nagrodę uznaniową.

**§ 6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.