**Zarządzenie Nr 42/2025**

**Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński**

**z dnia 14 maja 2025 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U.   
z 2024 r., poz. 1638)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**  Zmienia się § 8 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 85/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia   
16 października 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, któremu nadaje się następujące brzmienie:

„ Dodatek funkcyjny

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu i kierownikowi urzędu stanu cywilnego przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny może być przyznany również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, dla których w tabeli, stanowiącej załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu, przewiduje się dodatek funkcyjny.
3. Wykaz stanowisk oraz określenie wysokości przysługującego dodatku funkcyjnego   
   stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.
4. Przepisy dotyczące dodatku funkcyjnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na

stanowiskach pomocniczych, obsługi.

1. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym i ulega proporcjonalnie zmniejszeniu w trakcie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy płatnego przez pracodawcę oraz pobierania świadczeń z ubezpieczenia chorobowego i świadczenia wypadkowego i podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłków (w tym macierzyńskich, rodzicielskich oraz świadczenia rehabilitacyjnego.”

**§ 2.**  Zmienia się § 13 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 85/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński z dnia   
16 października 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Radzyniu Chełmińskim, któremu nadaje się następujące brzmienie:

**„**Oprócz wyżej wymienionych świadczeń pracownikom przysługuje:

* 1. dodatek za wieloletnią pracę – na zasadach określonych w ustawie,
  2. nagroda jubileuszowa – na zasadach określonych w ustawie,
  3. jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – na zasadach określonych w ustawie,
  4. dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w ustawie,
  5. dodatek za pracę wykonywaną w porze nocnej – na zasadach określonych   
     w Kodeksie pracy.

1. Dodatek za wieloletnią pracę uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.”

**§ 3.** Pozostałe zapisy Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.   
**§ 4.** Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.